



ООО «Хэдхантер»
129085 Москва, ул. Годовикова, д. 9, стр. 10
Тел.: (495) 974 - 64 - 27
Факс: (495) 788 - 68 - 70
www.hh.ru

Анкета для опроса среди HR-менеджеров. Рейтинг работодателей России 2021

1. Справочные данные о компании

Численность компании указывается при регистрации и используется в дальнейшем в HR-анкетировании.

Вопрос 1. Укажите диапазон прибыли вашей компании за последний год.

2020 год, чистая прибыль

Информационный необязательный вопрос (ответ не влияет на итоговый балл)

1	До 10 млн.руб.
2	От 10 до 50 млн.руб.
3	От 50 до 100 млн. руб.
4	От 100 до 250 млн.руб.
5	От 250 до 500 млн.руб.
6	От 500 млн.руб. до 1 млрд. руб.
7	От 1 млрд.руб. до 5 млрд. руб.
8	Более 5 млрд.руб.

Вопрос 2. Укажите диапазон выручки вашей компании за последний год.

2020 год, выручка или объем продаж

Информационный необязательный вопрос (ответ не влияет на итоговый балл)

1	До 100 млн.руб.
2	От 100 млн.руб. до 500 млн.руб.
3	От 500 млн.руб. до 1 млрд.руб.
4	От 1 млрд.руб. до 5 млрд.руб.
5	От 5 млрд.руб. до 10 млрд.руб.
6	От 10 млрд.руб. до 20 млрд.руб.
7	От 20 млрд.руб. до 50 млрд.руб.
8	Более 50 млрд. руб.

Вопрос 3. Укажите численность вашего HR-подразделения, включая HR-директоров и руководителей HR-направлений.

Необходимо указать численность вашего HR-подразделения на данный момент. Пожалуйста, укажите этот показатель в ЧЕЛ.

Информационный необязательный вопрос (ответ не влияет на итоговый балл)

Вопрос 4. Сколько HR-специалистов/HR-менеджеров/сотрудников отвечают в вашей компании за подбор?

Необходимо указать количество HR-специалистов в данный момент. Пожалуйста, укажите этот показатель в ЧЕЛ.

Информационный необязательный вопрос (ответ не влияет на итоговый балл)

Вопрос 5. Сколько HR-специалистов/HR-менеджеров/сотрудников отвечают в вашей компании за обучение?



ООО «Хэдхантер»
129085 Москва, ул. Годовикова, д. 9, стр. 10
Тел.: (495) 974 - 64 - 27
Факс: (495) 788 - 68 - 70
www.hh.ru

Анкета для опроса среди HR-менеджеров. Рейтинг работодателей России 2021

Необходимо указать количество HR-специалистов в данный момент. Пожалуйста, укажите этот показатель в ЧЕЛ.

Информационный необязательный вопрос (ответ не влияет на итоговый балл)

Вопрос 6. Сколько HR-специалистов/HR-менеджеров/сотрудников отвечают в вашей компании за C&B (Compensation&Benefits)?

Под Compensation&Benefits подразумеваются все процессы, связанные с различными компенсациями и поощрениями для сотрудников (социальные выплаты, социальный пакет, бонусы, премии и пр.)

Необходимо указать количество HR-специалистов в данный момент. Пожалуйста, укажите этот показатель в ЧЕЛ.

Информационный необязательный вопрос (ответ не влияет на итоговый балл)

Вопрос 7. Сколько HR-специалистов/HR-менеджеров/сотрудников отвечают в вашей компании за внутренние коммуникации?

Под внутренними коммуникациями подразумеваются процессы, связанные с корпоративной культурой и ценностями компании, внутренними корпоративными мероприятиями.

Необходимо указать количество HR-специалистов в данный момент. Пожалуйста, укажите этот показатель в ЧЕЛ.

Информационный необязательный вопрос (ответ не влияет на итоговый балл)

Вопрос 8. Сколько HR-специалистов/HR-менеджеров/сотрудников отвечают в вашей компании за развитие бренда работодателя?

Необходимо указать количество HR-специалистов в данный момент. Пожалуйста, укажите этот показатель в ЧЕЛ.

Информационный необязательный вопрос (ответ не влияет на итоговый балл)

Вопрос 9. Укажите общий HR-бюджет вашей компании (вкл. ФОТ) за последний год.

Необходимо указать общий HR-бюджет за 2020 год.

Информационный необязательный вопрос (ответ не влияет на итоговый балл)

1	До 10 млн.руб.
2	От 10 до 50 млн.руб.
3	От 50 до 100 млн.руб.
4	От 100 до 500 млн. руб.
5	От 500 млн.руб. до 1 млрд.руб.
6	От 1 млрд.руб. до 10 млрд.руб.
7	Более 10 млрд.руб.



ООО «Хэдхантер»
129085 Москва, ул. Годовикова, д. 9, стр. 10
Тел.: (495) 974 - 64 - 27
Факс: (495) 788 - 68 - 70
www.hh.ru

Анкета для опроса среди HR-менеджеров. Рейтинг работодателей России 2021

Вопрос 10. Укажите только размер ФОТ за последний год до вычета налогов

Необходимо указать размер ФОТ за 2020 год.

Информационный необязательный вопрос (ответ не влияет на итоговый балл)

1	До 50 млн.руб.
2	От 50 млн.руб. до 100 млн.руб.
3	От 100 млн.руб. до 500 млн.руб.
4	От 500 млн.руб. до 1 млрд.руб.
5	От 1 млрд.руб. до 5 млрд.руб.
6	От 5 до 10 млрд.руб.
7	От 10 млрд.руб. до 20 млрд.руб.
8	Более 20 млрд.руб.

Вопрос 11. Какое количество дней на одного сотрудника было пропущено по причине болезни (без учета декретных отпусков)?

Укажите значение в среднем дней/чел. за год.

Информационный необязательный вопрос (ответ не влияет на итоговый балл)

2. Основная часть

Вопрос 1. Какие задачи решает HR-подразделение вашей компании?

множественный вариант ответа

1	Разработка и внедрение HR-стратегии
2	Кадровое планирование и подбор персонала
3	Управление "талантами"
4	Обучение и развитие сотрудников
5	Управление эффективностью деятельности сотрудников
6	Система вознаграждений (оплата труда, соц.пакет и льготы, поощрение)
7	Расчет заработной платы
8	HR-брендинг
9	Охрана труда и техника безопасности
10	Внутренние коммуникации
11	Корпоративные мероприятия / праздники и т.п.

Вопрос 2. Отметьте основное ожидание топ-менеджмента компании от функции HR:

множественный вариант ответа

1	Поставщик услуг: непрерывное предоставление высококачественных HR-услуг
2	Защитник сотрудников: защита и представительство интересов сотрудников, посредническая роль
3	Разработчик: разработка и внедрение HR-программ
4	Бизнес-партнер, активное консультирование линейных руководителей, поддержка принятия управленческих решений
5	Стратег, обеспечение взаимосвязи между стратегией компании / приоритетами бизнеса и HR-стратегии



ООО «Хэдхантер»
129085 Москва, ул. Годовикова, д. 9, стр. 10
Тел.: (495) 974 - 64 - 27
Факс: (495) 788 - 68 - 70
www.hh.ru

Анкета для опроса среди HR-менеджеров. Рейтинг работодателей России 2021

Вопрос 3. Каким образом оценивается эффективность функции HR в компании?

множественный вариант ответа

1	Регулярная постановка целей и оценка их достижения
2	Сравнение с рынком (бенчмаркинг)
3	Сбалансированная система / карта показателей (BSC)
4	Программы улучшения качества процессов (например, Six Sigma)
5	Финансово-экономические показатели компании (например, EBIDTA / расходы на персонал)
6	Функциональные показатели (например: период подбора, текучесть персонала)
7	Удовлетворенность "внутренних" клиентов
99	Никак не оценивается

Вопрос 4. Какова роль HR-стратегии в вашей компании?

единичный вариант ответа

1	HR стратегия является неотъемлемой частью бизнес-стратегии компании и более 90% проектов и инициатив происходит в рамках разработанной стратегии
2	HR стратегия разработана дополнительно к бизнес-стратегии по инициативе HR и более 80% текущих проектов и инициатив происходит в рамках разработанной HR стратегии
3	HR стратегия разработана, но только около 50% текущих проектов и инициатив происходит в рамках разработанной HR стратегии
4	HR стратегия разработана, но менее 50% текущих проектов и инициатив происходит в рамках разработанной HR стратегии
5	HR стратегия не разработана

Вопрос 5. Стратегия планирования и найма персонала в вашей компании...

единичный вариант ответа

1	Не разработана
2	Разработана на текущий год
3	Разработана на период до 3 лет
4	Разработана на период до 3 лет с учетом нескольких возможных будущих сценариев (в зависимости от макро-экономических факторов, отраслевой специфики и т.д.)

Вопрос 6. Какие стадии отбора для большинства кандидатов есть в вашей компании?

множественный вариант ответа

1	Интервью с сотрудником HR-подразделения
2	Интервью с потенциальным руководителем / руководителями
3	Интервью с высшими руководителями
4	Групповое интервью (с несколькими кандидатами)
5	Поведенческое интервью, оценка по компетенциям
6	Центр Оценки / Assessment centre
7	Тесты и опросники (психометрические, личностные, на необходимые навыки, на соответствие ценностям компании)

Вопрос 7. Существует ли в компании система премирования или нематериального стимулирования сотрудников за рекомендованных кандидатов?

единичный вариант ответа



ООО «Хэдхантер»
129085 Москва, ул. Годовикова, д. 9, стр. 10
Тел.: (495) 974 - 64 - 27
Факс: (495) 788 - 68 - 70
www.hh.ru

Анкета для опроса среди HR-менеджеров. Рейтинг работодателей России 2021

1	Да
2	Нет

Вопрос 8. Что происходит с большинством из новых сотрудников?

множественный вариант ответа

1	Предоставляется базовая информация об условиях труда и распорядке
2	Предоставляется информация о ценностях, философии, культуре, стратегии организации
3	Предоставляется информация о деятельности компании на рынке
4	Предоставляется информация о профессиональном и карьерном развитии
5	Определяются цели и задачи на текущий период, а также план обучения
6	Вновь принятые на работу сотрудники вовлекаются в конкретные проекты с учебными целями
7	"Ротация" по должностям перед назначением на соответствующую должность (management trainee programs)
8	Новому сотруднику назначается ментор / наставник для адаптации в компании
9	Новому сотруднику назначается неформальный наставник (buddy) для адаптации в компании
10	Сотрудник встречается с CEO или другим высшим руководителем в течение адаптационного процесса
11	Сотруднику устраивают "экскурсию" по подразделениям компании
12	Предоставляется доступ к адаптационному portalу или аналогичному инструменту
13	Руководитель располагает инструментами для управления адаптационным процессом на уровне подразделения
14	Организуется специальное мероприятие-встреча для новых сотрудников
15	Отслеживается и измеряется эффективность деятельности вновь принятого на работу сотрудника

Вопрос 9. Текучесть персонала (какой процент сотрудников увольняется в течение года), %

Информационный необязательный вопрос (ответ не влияет на итоговый балл)

Вопрос 10. Текучесть в первые три месяца с начала работы в компании, %

Информационный необязательный вопрос (ответ не влияет на итоговый балл)

Вопрос 11. Существует ли согласованная (формализованная) процедура в связи с увольнением по инициативе сотрудника (включая Exit interview/заключительное интервью)?

единичный вариант ответа

1	Нет
2	Да, результаты не влияют на разработку HR-стратегии
3	Да, результаты влияют на разработку HR-стратегии



ООО «Хэдхантер»
129085 Москва, ул. Годовикова, д. 9, стр. 10
Тел.: (495) 974 - 64 - 27
Факс: (495) 788 - 68 - 70
www.hh.ru

Анкета для опроса среди HR-менеджеров. Рейтинг работодателей России 2021

Вопрос 12. На какой стадии находится процесс обучения и развития сотрудников?

множественный вариант ответа

1	Разработана стратегия обучения и развития сотрудников, определены ее основные цели
2	Система обучения и развития разработана с учетом потребностей различных категорий сотрудников (есть варианты программ в зависимости от подразделения и уровня позиции)
3	Информация о системе обучения и развития доступна всем сотрудникам
4	Все сотрудники компании имеют персональный план развития
99	У нас нет процесса обучения и развития сотрудников

Вопрос 13. Какие программы и форматы обучения сотрудников есть в вашей компании?

множественный вариант ответа

1	Консультирование по развитию карьеры и инструменты для самооценки
2	E-learning
3	Назначение в другой регион с целью развития
4	Программы менторинга, наставничества
5	Поручение самостоятельного проекта
6	Участие во внешних учебных программах
7	Организация профессионального обучения внутри компании, включая корпоративный университет
8	Программы "shadowing"/наблюдения за более опытными сотрудниками
9	Корпоративная библиотека
10	Мобильное обучение
11	Бизнес-симуляции и обучающие игры
12	Программы обучения цифровой грамотности
99	У нас нет программ обучения сотрудников

Вопрос 14. Key Talents/Hi Po/кадровый резерв - существуют ли специальные программы по выявлению талантов?

единичный вариант ответа

1	Да
2	Нет

Вопрос 14.1. Какие критерии выявления сотрудников Key Talents/Hi Po/кадрового резерва есть в вашей компании?

Вопрос 14.1. для тех, кто в Вопросе 14 отметил «Да»

множественный вариант ответа

1	Оценка результатов текущей деятельности руководителем
2	Оценка в соответствии со Сбалансированной Системой / Картой Показателей (BSC)
3	Личный вклад в финансово-экономические результаты
4	Оценка потенциала к обучению / развитию
5	Ожидаемая возможность продвинуться за определенное время на одну из ключевых должностей в компании
99	У нас нет таких критериев

Вопрос 14.2. Какие методы выявления Key Talents/Hi Po/кадрового резерва есть в вашей компании?



ООО «Хэдхантер»
129085 Москва, ул. Годовикова, д. 9, стр. 10
Тел.: (495) 974 - 64 - 27
Факс: (495) 788 - 68 - 70
www.hh.ru

Анкета для опроса среди HR-менеджеров. Рейтинг работодателей России 2021

Вопрос 14.2. для тех, кто в Вопросе 14 отметил «Да»
множественный вариант ответа

1	Центр Оценки (Assessment centre) или интервью по компетенциям
2	Оценка со стороны коллег и / или руководителей и / или клиентов
3	Встречи / обсуждения по выявлению при участии HR и линейных руководителей
99	У нас нет таких методов

Вопрос 14.3. С помощью каких мер происходит развитие Key Talents/Hi Po/кадрового резерва?

Вопрос 14.3. для тех, кто в Вопросе 14 отметил «Да»
множественный вариант ответа

1	Процедура выявления завершается разработкой плана действий для каждого
2	Коучинговые программы (индивидуальные и / или групповые)
3	Регулярные встречи с лидерами / высшими руководителями организации
4	Привлечение к работе в специальных / стратегических проектах
5	Проведение специальных видов обучения
6	Существенно больший размер вознаграждения / специальное поощрение
7	Использование долгосрочных видов вознаграждения (например: опционные планы)
8	Поддержка / продвижение являются одной из задач лидеров / высших руководителей
9	Предоставление специального / особого статуса
99	У нас нет таких мер

Вопрос 15. Какие способы нематериальной мотивации используются в компании?

множественный вариант ответа

1	Карьерный рост
2	Программы развития и обучения персонала
3	Конкурсы "Лучший..."
4	Благодарность
5	Ценный подарок или награда
6	Освещение успехов в корпоративных СМИ
7	Доска почета
99	У нас системы нематериальной мотивации

Вопрос 16. Существует ли в компании корпоративная система награждения лучших сотрудников?

единичный вариант ответа

1	Да
2	Нет

Вопрос 17. Какие программы и опции, направленные на поддержку благополучия сотрудников, существуют в компании?

множественный вариант ответа

1	Тренинги и программы по тайм-менеджменту
2	Тренинги и программы по управлению стрессом
3	Тренинги и программы по здоровому образу жизни
4	Тренинги по управлению личными финансами
5	Психологическая поддержка
6	Горячая линия для сотрудников (поддержка по вопросам, не касающимся непосредственно работы, помощь в сложных ситуациях)



ООО «Хэдхантер»
129085 Москва, ул. Годовикова, д. 9, стр. 10
Тел.: (495) 974 - 64 - 27
Факс: (495) 788 - 68 - 70
www.hh.ru

Анкета для опроса среди HR-менеджеров. Рейтинг работодателей России 2021

99	У нас нет таких программ и опций
----	----------------------------------

Вопрос 18. Для определения уровня базовой (оклад) оплаты труда для большинства сотрудников используются...

множественный вариант ответа

1	Оценка должностей (грейдинг) с последующим выстраивание диапазонов оплаты труда для каждого грейда
2	Сравнительный анализ должностей с рынком
3	Эффективность деятельности сотрудника в рамках установленных границ диапазонов
4	Знания / Навыки / Компетенции в рамках установленных границ диапазонов
5	Индивидуальные способности, т.е. оплата не регулируется общими правилами системы грейдов

Вопрос 19. Для определения переменной части оплаты труда для большинства сотрудников используются...

множественный вариант ответа

1	Результаты работы подразделения
2	Индивидуальные результаты
3	Стаж работы в компании
4	Результаты работы компании в целом

Вопрос 20. Что входит в социальный пакет для сотрудников компании?

множественный вариант ответа

1	Добровольное медицинское страхование
2	Добровольное пенсионное страхование
3	ДМС для ближайших родственников
4	Страхование жизни
5	Оплата расходов на мобильную связь/домашний интернет
6	Корпоративные фитнес-программы
7	Дотация на питание или бесплатные обеды
9	Корпоративный транспорт или дотация на проезд
10	Скидки на продукцию или услуги компании/компаний-партнеров
11	Льготные кредиты
12	Предоставление ноутбука, мобильного телефона, планшета и т.д.
99	У нас нет социального пакета в компании

Вопрос 21. Какие дополнительные программы премирования есть в вашей компании?

множественный вариант ответа

1	Годовщины / стаж работы в компании
2	Достижение или перевыполнение финансовых показателей
3	Выдающиеся результаты
4	Изобретения или инновационные идеи
5	Завершение особо значимого проекта
6	Правильные действия / поведение в особых обстоятельствах
99	У нас нет дополнительных программ премирования



ООО «Хэдхантер»
129085 Москва, ул. Годовикова, д. 9, стр. 10
Тел.: (495) 974 - 64 - 27
Факс: (495) 788 - 68 - 70
www.hh.ru

Анкета для опроса среди HR-менеджеров. Рейтинг работодателей России 2021

Вопрос 22. Какое утверждение наиболее точно отражает систему управления эффективностью персонала (Performance management system) в вашей компании?

множественный вариант ответа

1	Существует определенная структура или модель управления эффективностью персонала
2	Эффективность сотрудников оценивается регулярно (не менее двух раз в год)
3	Сотрудники активно включены в процесс оценки эффективности
4	Система оценки эффективности руководителей прозрачна и понятна для их подчиненных
5	В компании не используется оценка эффективности сотрудников

Вопрос 23. Какие методы оценки эффективности персонала используются в вашей компании?

множественный вариант ответа

1	Оценка по целям, которые каскадируются "сверху вниз" по всей компании
2	Оценка по компетенциям
3	Оценка с использованием обратной связи от подчиненных, коллег
4	В компании не используется оценка эффективности сотрудников

Вопрос 24. Какая взаимосвязь оценки с другими HR процессами есть в вашей компании?

множественный вариант ответа

1	Результат оценки деятельности оказывает влияние на размер вознаграждения
2	Результаты годовой оценки являются основой для определения Key Talents и / Кадровый резерв компании
3	Система годовой оценки включает разработку индивидуального плана действий и программу развития
4	Оценка не используется или не связана с другими HR процессами

Вопрос 25. Какое утверждение наиболее точно описывают корпоративную культуру и ценности в вашей компании?

множественный вариант ответа

1	Корпоративные ценности определены и зафиксированы
2	Существует коммуникационная программа, транслирующая и поддерживающая ценности
3	Описана и транслируется модель поведения на основании ценностей
4	Информация о ценностях и о том, как применять их на практике, доступна всем сотрудникам
5	В рамках оценки эффективности учитывается соответствие модели поведения на основании ценностей
6	Регулярно (минимум раз в два года) проводятся исследования корпоративной культуры и восприятия ценностей
99	У нас нет корпоративной культуры

Вопрос 26. Какие проекты в рамках внешней корпоративной-социальной ответственности есть в вашей компании?

множественный вариант ответа

1	Социальные инвестиции и благотворительность
2	Экология, забота об окружающей среде
3	Открытые бесплатные образовательные инициативы



ООО «Хэдхантер»
129085 Москва, ул. Годовикова, д. 9, стр. 10
Тел.: (495) 974 - 64 - 27
Факс: (495) 788 - 68 - 70
www.hh.ru

Анкета для опроса среди HR-менеджеров. Рейтинг работодателей России 2021

4	Взаимодействие с НКО
5	Взаимодействие с местными сообществами
5	У нас нет таких проектов

Вопрос 27. У сотрудников компании есть возможность участвовать в социально-значимых проектах в качестве волонтеров?

единичный вариант ответа

1	Да
2	Нет

Вопрос 28. Как вы измеряете уровень удовлетворенности/вовлеченности сотрудников в компании?

единичный вариант ответа

1	Измерение не проводится
2	Измерение проводится силами самой компании; Результаты не учитываются руководством при выработке стратегии компании
3	Измерение проводится силами самой компании; Результаты учитываются руководством при выработке стратегии компании
4	Измерение проводится силами внешних консультантов (подрядчиков); Результаты не учитываются руководством при выработке стратегии компании
5	Измерение проводится силами внешних консультантов (подрядчиков); Результаты учитываются руководством при выработке стратегии компании

Вопрос 29. Какое утверждение наиболее точно описывает текущую работу с брендом работодателя?

множественный вариант ответа

1	Компания четко определила цели работы с брендом работодателя
2	Существует сформулированное EVP (ценностное предложение работодателя) компании
3	Существует сформулированное EVP (ценностное предложение работодателя) компании с сегментацией для разных целевых аудиторий
4	Для определения EVP (ценностное предложение работодателя) были проведены исследования среди сотрудников
5	Для определения EVP (ценностное предложение работодателя) были проведены исследования среди целевых аудиторий на рынке труда
6	Существует коммуникационная программа, транслирующая и поддерживающая EVP (ценностное предложение работодателя)

Вопрос 30. Какие инструменты внутрикорпоративных коммуникаций используются в вашей компании?

множественный вариант ответа

1	Индивидуальные телефонные переговоры; электронные почтовые рассылки
2	Специальные информационные материалы для сотрудников
3	Информационные доски, стенгазеты и пр.
4	Специальный информационный внутренний корпоративный портал/сайт (или раздел на внутреннем портале)
5	Специальный информационный внутренний корпоративный портал/сайт (или раздел на внутреннем портале) с функциями взаимодействия и самообслуживания для сотрудников (заказ справок, опросы, интерактивное обучение и пр.)



ООО «Хэдхантер»
129085 Москва, ул. Годовикова, д. 9, стр. 10
Тел.: (495) 974 - 64 - 27
Факс: (495) 788 - 68 - 70
www.hh.ru

Анкета для опроса среди HR-менеджеров. Рейтинг работодателей России 2021

6	Внутренняя социальная сеть
7	Корпоративная газета или журнал
8	Корпоративное радио / TV/видео-канал
9	Чат-боты
10	Терминалы самообслуживания для сотрудников (аналог кадрового портала)
99	У нас нет таких инструментов

Вопрос 31. Какие инструменты сбора обратной связи от сотрудников используются в вашей компании?

множественный вариант ответа

1	Совещания и рабочие встречи
2	Мозговые штурмы
3	Опросы сотрудников
4	Внутренняя социальная сеть
5	Прямая связь с высшим руководством
6	Специальный ящик для сбора пожеланий и предложений (e-mail или в бумажном виде)
7	Корпоративная группа в мессенджере
99	У нас нет таких инструментов

Вопрос 32. Что сделано в компании для организации комфортных условий работы сотрудников?

множественный вариант ответа

1	Удобно расположен офис или организован корпоративный транспорт от метро
2	Столовая или кафе на территории
3	Службы быта (химчистка и т.д.) на территории
4	Врач в офисе на территории
5	Спортивный клуб на территории
6	Бесплатные чай, кофе на территории
7	Бесплатные фрукты и соки на территории
8	Настольные игры, места для релаксации и т.д. на территории

Вопрос 33. Какие варианты гибких условий работы предлагает компания большинству сотрудников, для которых это применимо?

множественный вариант ответа

1	Гибкие рабочие часы
2	Возможность работать неполный рабочий день или неделю
3	Возможность работы из дома/дистанционно
4	Возможность взять длительный отпуск (сделать перерыв в работе)
5	Не предоставляем гибкие условия работы



ООО «Хэдхантер»
129085 Москва, ул. Годовикова, д. 9, стр. 10
Тел.: (495) 974 - 64 - 27
Факс: (495) 788 - 68 - 70
www.hh.ru

Анкета для опроса среди HR-менеджеров. Рейтинг работодателей России 2021

Вопрос 34. В каком формате работает ваша компания после COVID-19?

Информационный необязательный вопрос (ответ не влияет на итоговый балл)

единичный вариант ответа

1	В формате «до пандемии» - практически весь персонал вернулся в офис
2	В формате «гибридной модели» - офис и «удаленка» совмещаются примерно поровну
3	В формате «remote first» - приоритет удаленной работе, в том числе и на свежие вакансии
4	В формате «пожизненной удаленки» - сотрудники навсегда переведены на удаленный формат работы

Вопрос 35. Что ваша компания сделала/внедрила для бесперебойной и комфортной работы сотрудников на «удаленке»?

множественный вариант ответа

1	Регулярные онлайн-встречи на ежедневной и/или еженедельной основе
2	Регулярные статус-чеки по задачам (например, роадмапы, спринты, таск-трекеры)
3	Проведение регулярных опросов руководителей для определения настроения коллектива
4	Проведение регулярных опросов рядовых сотрудников для определения настроения коллектива
5	Создание корпоративных порталов для организации и управления удаленной работой (to-do листы с задачами на день, календарь и пр.)
6	Регулярные встречи с руководством компании в формате «Вопросы-Ответы»
7	Информационные рассылки, например, «Утро удаленного сотрудника», «Новости» и пр.
8	Регулярные игры, квизы, онлайн-занятия по рисованию, онлайн-лекции для общего развития
9	Горячие линии для оперативного информирования по делам в компаниях
10	Психологическая помощь (психолог, онлайн-консультации, доступ к специализированным сервисам)
99	Ничего не сделала/внедрила

Вопрос 36. Как вы оцениваете продуктивность ваших сотрудников на «удаленке»?

Информационный необязательный вопрос (ответ не влияет на итоговый балл)

единичный вариант ответа

1	Продуктивность выросла
2	Продуктивность не изменилась
3	Продуктивность снизилась

Вопрос 37. Какая технологическая платформа для автоматизации HR-процессов используется в вашей компании? Выберите самую популярную/основную.

единичный вариант ответа

1	Интегрированная HR-информационная система (HRIS)
2	HRIS и другие дополнительные информационные системы и приложения
3	Частные информационные решения без привязки / интеграции с HRIS
4	Офисные приложения, используемые самостоятельно для решения различных HR-задач (например: Excel, Access)
99	У нас нет никаких автоматических решений для автоматизации HR-процессов



ООО «Хэдхантер»
129085 Москва, ул. Годовикова, д. 9, стр. 10
Тел.: (495) 974 - 64 - 27
Факс: (495) 788 - 68 - 70
www.hh.ru

Анкета для опроса среди HR-менеджеров. Рейтинг работодателей России 2021

Вопрос 38. Как вы считаете, на каком уровне развития HR-аналитики находится ваша компания?

единичный вариант ответа

1	Уровень 1: реактивная аналитика – оперативный отчет
2	Уровень 2: превентивная аналитика – углубленный отчет
3	Уровень 3: углубленная аналитика
4	Уровень 4: прогнозная аналитика
5	У нас нет HR-аналитики как таковой