



ООО «Хэдхантер»
129085 Москва, ул. Годовикова, д. 9, стр. 10
Тел.: (495) 974 - 64 - 27
Факс: (495) 788 - 68 - 70
www.hh.ru

Анкета для этапа HR-анкетирования среди HR-менеджеров. Рейтинг работодателей России 2022

I. Основная (обязательная) часть вопросов (ответ влияет на итоговый балл)

Вопрос 1. Какие задачи решает HR-подразделение вашей компании?

НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА

1	Разработка и внедрение HR-стратегии
2	Кадровое планирование и подбор персонала
3	Управление "талантами"
4	Обучение и развитие сотрудников
5	Управление эффективностью деятельности сотрудников
6	Система вознаграждений (оплата труда, соц.пакет и льготы, поощрение)
7	Расчет заработной платы
8	HR-брендинг
9	Охрана труда и техника безопасности
10	Внутренние коммуникации
11	Корпоративные мероприятия / праздники и т.п.
12	Управление опытом кандидата и сотрудника

Вопрос 2. Отметьте основное ожидание топ-менеджмента компании от функции HR:

НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА

1	Поставщик услуг: непрерывное предоставление высококачественных HR-услуг
2	Защитник сотрудников: защита и представительство интересов сотрудников, посредническая роль
3	Разработчик: разработка и внедрение HR-программ
4	Бизнес-партнер, активное консультирование линейных руководителей, поддержка принятия управленческих решений
5	Стратег, обеспечение взаимосвязи между стратегией компании / приоритетами бизнеса и HR-стратегии

Вопрос 3. Каким образом оценивается эффективность функции HR в компании?

НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА

1	Регулярная постановка целей и оценка их достижения
2	Сравнение с рынком (бенчмаркинг)
3	Сбалансированная система / карта показателей (BSC)
4	Программы улучшения качества процессов (например, Six Sigma)
5	Финансово-экономические показатели компании (например, EBIDTA / расходы на персонал)
6	Функциональные показатели (например: период подбора, текучесть персонала)
7	Удовлетворенность "внутренних" клиентов
99	Никак не оценивается

Вопрос 4. Какова роль HR-стратегии в вашей компании?

ОДИН ВАРИАНТ ОТВЕТА

1	HR-стратегия является неотъемлемой частью бизнес-стратегии компании и при этом есть возможность гибко реагировать на внешние вызовы
---	--



ООО «Хэдхантер»
129085 Москва, ул. Годовикова, д. 9, стр. 10
Тел.: (495) 974 - 64 - 27
Факс: (495) 788 - 68 - 70
www.hh.ru

**Анкета для этапа HR-анкетирования среди HR-менеджеров.
Рейтинг работодателей России 2022**

2	HR-стратегия разработана дополнительно к бизнес-стратегии и при этом есть возможность гибко реагировать на внешние вызовы
3	HR-стратегия разработана, но нет возможности гибко реагировать на внешние вызовы
4	HR-стратегия не разработана

Вопрос 5. Стратегия планирования и найма персонала в вашей компании...

ОДИН ВАРИАНТ ОТВЕТА

1	Не разработана
2	Разработана
3	Разработана с учетом нескольких возможных будущих сценариев (в зависимости от макро-экономических факторов, отраслевой специфики и т.д.)

Вопрос 6. Какие стадии отбора для большинства кандидатов есть в вашей компании?

НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА

1	Интервью с сотрудником HR-подразделения
2	Интервью с потенциальным руководителем / руководителями
3	Интервью с высшими руководителями
4	Групповое интервью (с несколькими кандидатами)
5	Поведенческое интервью, оценка по компетенциям
6	Центр Оценки / Assessment centre
7	Тесты и опросники (психометрические, личностные, на необходимые навыки, на соответствие ценностям компании)

Вопрос 7. Существует ли в компании система премирования или нематериального стимулирования сотрудников за рекомендованных кандидатов?

ОДИН ВАРИАНТ ОТВЕТА

1	Да
2	Нет

Вопрос 8. Что происходит с большинством из новых сотрудников?

НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА

1	Предоставляется базовая информация об условиях труда и распорядке
2	Предоставляется информация о ценностях, философии, культуре, стратегии организации
3	Предоставляется информация о деятельности компании на рынке
4	Предоставляется информация о профессиональном и карьерном развитии
5	Определяются цели и задачи на текущий период, а также план обучения
6	Вновь принятые на работу сотрудники вовлекаются в конкретные проекты с учебными целями
7	"Ротация" по должностям перед назначением на соответствующую должность (management trainee programs)
8	Новому сотруднику назначается ментор / наставник для адаптации в компании
9	Новому сотруднику назначается неформальный наставник (buddy) для адаптации в компании
10	Сотрудник встречается с CEO или другим высшим руководителем в течение адаптационного процесса



ООО «Хэдхантер»
129085 Москва, ул. Годовикова, д. 9, стр. 10
Тел.: (495) 974 - 64 - 27
Факс: (495) 788 - 68 - 70
www.hh.ru

**Анкета для этапа HR-анкетирования среди HR-менеджеров.
Рейтинг работодателей России 2022**

11	Сотруднику устраивают "экскурсию" по подразделениям компании
12	Предоставляется доступ к адаптационному portalу или аналогичному инструменту
13	Руководитель располагает инструментами для управления адаптационным процессом на уровне подразделения
14	Организуется специальное мероприятие-встреча для новых сотрудников
15	Отслеживается и измеряется эффективность деятельности вновь принятого на работу сотрудника

Вопрос 9. Существует ли согласованная (формализованная) процедура в связи с увольнением по инициативе сотрудника (включая Exit interview/заключительное интервью)?

ОДИН ВАРИАНТ ОТВЕТА

1	Нет
2	Да, результаты не влияют на разработку HR-стратегии
3	Да, результаты влияют на разработку HR-стратегии

Вопрос 10. На какой стадии находится процесс обучения и развития сотрудников?

НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА

1	Разработана стратегия обучения и развития сотрудников, определены ее основные цели
2	Система обучения и развития разработана с учетом потребностей различных категорий сотрудников (есть варианты программ в зависимости от подразделения и уровня позиции)
3	Информация о системе обучения и развития доступна всем сотрудникам
4	Все сотрудники компании имеют персональный план развития
99	У нас нет процесса обучения и развития сотрудников

Вопрос 11. Какие программы и форматы обучения сотрудников есть в вашей компании?

НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА

1	Консультирование по развитию карьеры и инструменты для самооценки
2	E-learning
3	Назначение в другой регион с целью развития
4	Программы менторинга, наставничества
5	Поручение самостоятельного проекта
6	Участие во внешних учебных программах
7	Организация профессионального обучения внутри компании, включая корпоративный университет
8	Программы "shadowing"/наблюдения за более опытными сотрудниками
9	Корпоративная библиотека
10	Мобильное обучение
11	Бизнес-симуляции и обучающие игры
12	Программы обучения цифровой грамотности
99	У нас нет программ обучения сотрудников

Вопрос 12. Key Talents/Hi Po/кадровый резерв - существуют ли специальные программы по выявлению талантов?

ОДИН ВАРИАНТ ОТВЕТА



ООО «Хэдхантер»
129085 Москва, ул. Годовикова, д. 9, стр. 10
Тел.: (495) 974 - 64 - 27
Факс: (495) 788 - 68 - 70
www.hh.ru

**Анкета для этапа HR-анкетирования среди HR-менеджеров.
Рейтинг работодателей России 2022**

1	Да
2	Нет

Вопрос 13. Какие критерии выявления сотрудников Key Talents/Hi Po/кадрового резерва есть в вашей компании?

Вопрос 13 задается для тех, кто в Вопросе 12 отметил «Да»

НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА

1	Оценка результатов текущей деятельности руководителем
2	Оценка в соответствии со Сбалансированной Системой / Картой Показателей (BSC)
3	Личный вклад в финансово-экономические результаты
4	Оценка потенциала к обучению / развитию
5	Ожидаемая возможность продвинуться за определенное время на одну из ключевых должностей в компании
99	У нас нет таких критериев

Вопрос 14. Какие методы выявления Key Talents/Hi Po/кадрового резерва есть в вашей компании?

Вопрос 14 задается для тех, кто в Вопросе 12 отметил «Да»

НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА

1	Центр Оценки (Assessment centre) или интервью по компетенциям
2	Оценка со стороны коллег и / или руководителей и / или клиентов
3	Встречи / обсуждения по выявлению при участии HR и линейных руководителей
99	У нас нет таких методов

Вопрос 15. С помощью каких мер происходит развитие Key Talents/Hi Po/кадрового резерва?

Вопрос 15 задается для тех, кто в Вопросе 12 отметил «Да»

НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА

1	Процедура выявления завершается разработкой плана действий для каждого
2	Коучинговые программы (индивидуальные и / или групповые)
3	Регулярные встречи с лидерами / высшими руководителями организации
4	Привлечение к работе в специальных / стратегических проектах
5	Проведение специальных видов обучения
6	Существенно больший размер вознаграждения / специальное поощрение
7	Использование долгосрочных видов вознаграждения (например: опционные планы)
8	Поддержка / продвижение являются одной из задач лидеров / высших руководителей
9	Предоставление специального / особого статуса
99	У нас нет таких мер

Вопрос 16. Какие способы нематериальной мотивации используются в компании?

НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА

1	Карьерный рост
2	Программы развития и обучения персонала
3	Конкурсы "Лучший..."
4	Благодарность
5	Ценный подарок или награда



ООО «Хэдхантер»
129085 Москва, ул. Годовикова, д. 9, стр. 10
Тел.: (495) 974 - 64 - 27
Факс: (495) 788 - 68 - 70
www.hh.ru

**Анкета для этапа HR-анкетирования среди HR-менеджеров.
Рейтинг работодателей России 2022**

6	Освещение успехов в корпоративных СМИ
7	Доска почета
99	У нас системы нематериальной мотивации

Вопрос 17. Существует ли в компании корпоративная система награждения лучших сотрудников?

ОДИН ВАРИАНТ ОТВЕТА

1	Да
2	Нет

Вопрос 18. Какие программы и опции, направленные на поддержку благополучия сотрудников, существуют в компании?

НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА

1	Тренинги и программы по тайм-менеджменту
2	Тренинги и программы по управлению стрессом
3	Тренинги и программы по здоровому образу жизни
4	Тренинги по управлению личными финансами
5	Психологическая поддержка
6	Горячая линия для сотрудников (поддержка по вопросам, не касающимся непосредственно работы, помощь в сложных ситуациях)
99	У нас нет таких программ и опций

Вопрос 19. Для определения уровня базовой (оклад) оплаты труда для большинства сотрудников используются...

НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА

1	Оценка должностей (грейдинг) с последующим выстраиванием диапазонов оплаты труда для каждого грейда
2	Сравнительный анализ должностей с рынком
3	Эффективность деятельности сотрудника в рамках установленных границ диапазонов
4	Знания / Навыки / Компетенции в рамках установленных границ диапазонов
5	Индивидуальные способности, т.е. оплата не регулируется общими правилами системы грейдов

Вопрос 20. Для определения переменной части оплаты труда для большинства сотрудников используются...

НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА

1	Результаты работы подразделения
2	Индивидуальные результаты
3	Стаж работы в компании
4	Результаты работы компании в целом

Вопрос 21. Что входит в социальный пакет для сотрудников компании?

НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА

1	Добровольное медицинское страхование
---	--------------------------------------



ООО «Хэдхантер»
129085 Москва, ул. Годовикова, д. 9, стр. 10
Тел.: (495) 974 - 64 - 27
Факс: (495) 788 - 68 - 70
www.hh.ru

**Анкета для этапа HR-анкетирования среди HR-менеджеров.
Рейтинг работодателей России 2022**

2	Добровольное пенсионное страхование
3	ДМС для ближайших родственников
4	Страхование жизни
5	Оплата расходов на мобильную связь/домашний интернет
6	Корпоративные фитнес-программы
7	Дотация на питание или бесплатные обеды
8	Корпоративный транспорт или дотация на проезд
9	Скидки на продукцию или услуги компании/компаний-партнеров
10	Льготные кредиты
11	Предоставление ноутбука, мобильного телефона, планшета и т.д.
99	У нас нет социального пакета в компании

Вопрос 22. Какие дополнительные программы премирования есть в вашей компании?
НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА

1	Годовщины / стаж работы в компании
2	Достижение или перевыполнение финансовых показателей
3	Выдающиеся результаты
4	Изобретения или инновационные идеи
5	Завершение особо значимого проекта
6	Правильные действия / поведение в особых обстоятельствах
99	У нас нет дополнительных программ премирования

Вопрос 23. Какое утверждение наиболее точно отражает систему управления эффективностью персонала (Performance management system) в вашей компании?
НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА

1	Существует определенная структура или модель управления эффективностью персонала
2	Эффективность сотрудников оценивается регулярно (не менее двух раз в год)
3	Сотрудники активно включены в процесс оценки эффективности
4	Система оценки эффективности руководителей прозрачна и понятна для их подчиненных
5	В компании не используется оценка эффективности сотрудников

Вопрос 24. Какие методы оценки эффективности персонала используются в вашей компании?
НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА

1	Оценка по целям, которые каскадируются "сверху вниз" по всей компании
2	Оценка по компетенциям
3	Оценка с использованием обратной связи от подчиненных, коллег
4	В компании не используется оценка эффективности сотрудников

Вопрос 25. Какая взаимосвязь оценки с другими HR процессами есть в вашей компании?
НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА

1	Результат оценки деятельности оказывает влияние на размер вознаграждения
---	--



ООО «Хэдхантер»
129085 Москва, ул. Годовикова, д. 9, стр. 10
Тел.: (495) 974 - 64 - 27
Факс: (495) 788 - 68 - 70
www.hh.ru

**Анкета для этапа HR-анкетирования среди HR-менеджеров.
Рейтинг работодателей России 2022**

2	Результаты годовой оценки являются основой для определения Key Talents и / Кадровый резерв компании
3	Система годовой оценки включает разработку индивидуального плана действий и программу развития
4	Оценка не используется или не связана с другими HR процессами

Вопрос 26. Какое утверждение наиболее точно описывают корпоративную культуру и ценности в вашей компании?

НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА

1	Корпоративные ценности определены и зафиксированы
2	Существует коммуникационная программа, транслирующая и поддерживающая ценности
3	Описана и транслируется модель поведения на основании ценностей
4	Информация о ценностях и о том, как применять их на практике, доступна всем сотрудникам
5	В рамках оценки эффективности учитывается соответствие модели поведения на основании ценностей
6	Регулярно (минимум раз в два года) проводятся исследования корпоративной культуры и восприятия ценностей
99	У нас нет корпоративной культуры

Вопрос 27. Какие проекты в рамках внешней корпоративной-социальной ответственности есть в вашей компании?

НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА

1	Социальные инвестиции и благотворительность
2	Экология, забота об окружающей среде
3	Открытые бесплатные образовательные инициативы
4	Взаимодействие с НКО
5	Взаимодействие с местными сообществами
99	У нас нет таких проектов

Вопрос 28. У сотрудников компании есть возможность участвовать в социально-значимых проектах в качестве волонтеров?

ОДИН ВАРИАНТ ОТВЕТА

1	Да
2	Нет

Вопрос 29. Как вы измеряете уровень удовлетворенности/вовлеченности сотрудников в компании?

ОДИН ВАРИАНТ ОТВЕТА

1	Измерение не проводится
2	Измерение проводится силами самой компании; Результаты не учитываются руководством при выработке стратегии компании
3	Измерение проводится силами самой компании; Результаты учитываются руководством при выработке стратегии компании



ООО «Хэдхантер»
129085 Москва, ул. Годовикова, д. 9, стр. 10
Тел.: (495) 974 - 64 - 27
Факс: (495) 788 - 68 - 70
www.hh.ru

**Анкета для этапа HR-анкетирования среди HR-менеджеров.
Рейтинг работодателей России 2022**

4	Измерение проводится силами внешних консультантов (подрядчиков); Результаты не учитываются руководством при выработке стратегии компании
5	Измерение проводится силами внешних консультантов (подрядчиков); Результаты учитываются руководством при выработке стратегии компании

Вопрос 30. Какое утверждение наиболее точно описывает текущую работу с брендом работодателя?

НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА

1	Компания четко определила цели работы с брендом работодателя
2	Существует сформулированное EVP (ценностное предложение работодателя) компании
3	Существует сформулированное EVP (ценностное предложение работодателя) компании с сегментацией для разных целевых аудиторий
4	Для определения EVP (ценностное предложение работодателя) были проведены исследования среди сотрудников
5	Для определения EVP (ценностное предложение работодателя) были проведены исследования среди целевых аудиторий на рынке труда
6	Существует коммуникационная программа, транслирующая и поддерживающая EVP (ценностное предложение работодателя)

Вопрос 31. Какие инструменты внутрикорпоративных коммуникаций используются в вашей компании?

НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА

1	Индивидуальные телефонные переговоры; электронные почтовые рассылки
2	Специальные информационные материалы для сотрудников
3	Информационные доски, стенгазеты и пр.
4	Специальный информационный внутренний корпоративный портал/сайт (или раздел на внутреннем портале)
5	Специальный информационный внутренний корпоративный портал/сайт (или раздел на внутреннем портале) с функциями взаимодействия и самообслуживания для сотрудников (заказ справок, опросы, интерактивное обучение и пр.)
6	Внутренняя социальная сеть
7	Корпоративная газета или журнал
8	Корпоративное радио / TV/видео-канал
9	Чат-боты
10	Терминалы самообслуживания для сотрудников (аналог кадрового портала)
99	У нас нет таких инструментов

Вопрос 32. Какие инструменты сбора обратной связи от сотрудников используются в вашей компании?

НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА

1	Совещания и рабочие встречи
2	Мозговые штурмы
3	Опросы сотрудников
4	Внутренняя социальная сеть
5	Прямая связь с высшим руководством
6	Специальный ящик для сбора пожеланий и предложений (e-mail или в бумажном виде)



ООО «Хэдхантер»
129085 Москва, ул. Годовикова, д. 9, стр. 10
Тел.: (495) 974 - 64 - 27
Факс: (495) 788 - 68 - 70
www.hh.ru

**Анкета для этапа HR-анкетирования среди HR-менеджеров.
Рейтинг работодателей России 2022**

7	Корпоративная группа в мессенджере
99	У нас нет таких инструментов

Вопрос 33. Что сделано в компании для организации комфортных условий работы сотрудников?

НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА

1	Удобное расположение или организован корпоративный транспорт до места работы
2	Столовая или кафе на территории
3	Службы быта (химчистка и т.д.) на территории
4	Врач в офисе на территории
5	Спортивный клуб на территории
6	Бесплатные чай, кофе на территории
7	Бесплатные фрукты и соки на территории
8	Настольные игры, места для релаксации и т.д. на территории

Вопрос 34. Какие варианты гибких условий работы предлагает компания большинству сотрудников, для которых это применимо?

НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА

1	Гибкие рабочие часы
2	Возможность работать неполный рабочий день или неделю
3	Возможность работы из дома/дистанционно
4	Возможность взять длительный отпуск (сделать перерыв в работе)
5	Не предоставляем гибкие условия работы

Вопрос 35. В каком формате работают офисные сотрудники?

ОДИН ВАРИАНТ ОТВЕТА

1	Практически весь персонал в формате «оффлайн» - физически работает из офиса
2	В формате «гибридной модели» - офис и «удаленка» совмещаются примерно поровну
3	В формате «remote first» - приоритет удаленной работе, в том числе и на свежие вакансии
4	В формате «пожизненной удаленки» - сотрудники навсегда переведены на удаленный формат работы
99	У нас нет офисных сотрудников

Вопрос 36. Какие инструменты используются для бесперебойной и комфортной работы сотрудников на «удаленке»?

НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА

1	Регулярные онлайн-встречи на ежедневной и/или еженедельной основе
2	Регулярные статус-чеки по задачам (например, роадмапы, спринты, таск-трекеры)
3	Проведение регулярных опросов руководителей для определения настроения коллектива
4	Проведение регулярных опросов рядовых сотрудников для определения настроения коллектива
5	Создание корпоративных порталов для организации и управления удаленной работой (to-do листы с задачами на день, календарь и пр.)



ООО «Хэдхантер»
129085 Москва, ул. Годовикова, д. 9, стр. 10
Тел.: (495) 974 - 64 - 27
Факс: (495) 788 - 68 - 70
www.hh.ru

**Анкета для этапа HR-анкетирования среди HR-менеджеров.
Рейтинг работодателей России 2022**

6	Регулярные встречи с руководством компании в формате «Вопросы-Ответы»
7	Информационные рассылки, например, «Утро удаленного сотрудника», «Новости» и пр.
8	Регулярные игры, квизы, онлайн-занятия по рисованию, онлайн-лекции для общего развития
9	Горячие линии для оперативного информирования по делам в компаниях
99	Ничего не сделала/внедрила

Вопрос 37. Есть ли у вас в компании какое-то решение для автоматизации HR-процессов?

ОДИН ВАРИАНТ ОТВЕТА

1	Да
2	Нет

Вопрос 38. Какие HR-процессы у вас автоматизированы?

НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА

1	Подбор
2	Обучение и развитие
3	Оценка эффективности
4	Внутренние коммуникации
5	Кадровое планирование и учет
6	Расчет зарплат, премий и бонусов
7	Сбор обратной связи, проведение внутренних исследований среди сотрудников
8	Пока никакие

Вопрос 39. Как вы считаете, на каком уровне развития HR-аналитики находится ваша компания?

ОДИН ВАРИАНТ ОТВЕТА

1	Уровень 1: реактивная аналитика – оперативный отчет
2	Уровень 2: превентивная аналитика – углубленный отчет
3	Уровень 3: углубленная аналитика
4	Уровень 4: прогнозная аналитика
5	У нас нет HR-аналитики как таковой

Вопрос 40. Как Вы оцениваете свое положение и развитие компании в ближайшей перспективе?

ОДИН ВАРИАНТ ОТВЕТА

1	Крайне позитивно
2	Скорее позитивно
3	Стабильно (без изменений)
4	Скорее негативно
5	Крайне негативно
6	Затрудняюсь ответить



ООО «Хэдхантер»
129085 Москва, ул. Годовикова, д. 9, стр. 10
Тел.: (495) 974 - 64 - 27
Факс: (495) 788 - 68 - 70
www.hh.ru

Анкета для этапа HR-анкетирования среди HR-менеджеров. Рейтинг работодателей России 2022

II. Справочная (необязательная) часть вопросов (ответ не влияет на итоговый балл)

Данные собираются только для аналитических целей и построения рыночных бенчмарков.

Вопрос 41. Укажите диапазон прибыли вашей компании за последний год.

2021 год, чистая прибыль

Информационный необязательный вопрос (ответ не влияет на итоговый балл)

ОДИН ВАРИАНТ ОТВЕТА

1	До 10 млн.руб.
2	От 10 до 50 млн.руб.
3	От 50 до 100 млн. руб.
4	От 100 до 250 млн.руб.
5	От 250 до 500 млн.руб.
6	От 500 млн.руб. до 1 млрд. руб.
7	От 1 млрд.руб. до 5 млрд. руб.
8	Более 5 млрд.руб.

Вопрос 42. Укажите диапазон выручки вашей компании за последний год.

2021 год, выручка или объем продаж

Информационный необязательный вопрос (ответ не влияет на итоговый балл)

ОДИН ВАРИАНТ ОТВЕТА

1	До 100 млн.руб.
2	От 100 млн.руб. до 500 млн.руб.
3	От 500 млн.руб. до 1 млрд.руб.
4	От 1 млрд.руб. до 5 млрд.руб.
5	От 5 млрд.руб. до 10 млрд.руб.
6	От 10 млрд.руб. до 20 млрд.руб.
7	От 20 млрд.руб. до 50 млрд.руб.
8	Более 50 млрд. руб.

Вопрос 43. Укажите численность вашего HR-подразделения, включая HR-директоров и руководителей HR-направлений.

Необходимо указать численность вашего HR-подразделения на данный момент. Пожалуйста, укажите этот показатель в ЧЕЛ.

Информационный необязательный вопрос (ответ не влияет на итоговый балл)

Вопрос 44. Сколько HR-специалистов/HR-менеджеров/сотрудников отвечают в вашей компании за подбор?

Необходимо указать количество HR-специалистов в данный момент. Пожалуйста, укажите этот показатель в ЧЕЛ.

Информационный необязательный вопрос (ответ не влияет на итоговый балл)



ООО «Хэдхантер»
129085 Москва, ул. Годовикова, д. 9, стр. 10
Тел.: (495) 974 - 64 - 27
Факс: (495) 788 - 68 - 70
www.hh.ru

Анкета для этапа HR-анкетирования среди HR-менеджеров. Рейтинг работодателей России 2022

Вопрос 45. Сколько HR-специалистов/HR-менеджеров/сотрудников отвечают в вашей компании за обучение?

Необходимо указать количество HR-специалистов в данный момент. Пожалуйста, укажите этот показатель в ЧЕЛ.

Информационный необязательный вопрос (ответ не влияет на итоговый балл)

Вопрос 46. Сколько HR-специалистов/HR-менеджеров/сотрудников отвечают в вашей компании за C&B (Compensation&Benefits)?

Под Compensation&Benefits подразумеваются все процессы, связанные с различными компенсациями и поощрениями для сотрудников (социальные выплаты, социальный пакет, бонусы, премии и пр.)

Необходимо указать количество HR-специалистов в данный момент. Пожалуйста, укажите этот показатель в ЧЕЛ.

Информационный необязательный вопрос (ответ не влияет на итоговый балл)

Вопрос 47. Сколько HR-специалистов/HR-менеджеров/сотрудников отвечают в вашей компании за внутренние коммуникации?

Под внутренними коммуникациями подразумеваются процессы, связанные с корпоративной культурой и ценностями компании, внутренними корпоративными мероприятиями.

Необходимо указать количество HR-специалистов в данный момент. Пожалуйста, укажите этот показатель в ЧЕЛ.

Информационный необязательный вопрос (ответ не влияет на итоговый балл)

Вопрос 48. Сколько HR-специалистов/HR-менеджеров/сотрудников отвечают в вашей компании за развитие бренда работодателя?

Необходимо указать количество HR-специалистов в данный момент. Пожалуйста, укажите этот показатель в ЧЕЛ.

Информационный необязательный вопрос (ответ не влияет на итоговый балл)

Вопрос 49. Текучесть персонала (какой процент сотрудников увольняется в течение года), %

Информационный необязательный вопрос (ответ не влияет на итоговый балл)



ООО «Хэдхантер»
129085 Москва, ул. Годовикова, д. 9, стр. 10
Тел.: (495) 974 - 64 - 27
Факс: (495) 788 - 68 - 70
www.hh.ru

**Анкета для этапа HR-анкетирования среди HR-менеджеров.
Рейтинг работодателей России 2022**

Вопрос 50. Текучесть в первые три месяца с начала работы в компании, %

Информационный необязательный вопрос (ответ не влияет на итоговый балл)

Вопрос 51. Какое количество дней на одного сотрудника было пропущено по причине болезни (без учета декретных отпусков)?

Укажите значение в среднем дней/чел. за год.

Информационный необязательный вопрос (ответ не влияет на итоговый балл)

Вопрос 52. Укажите общий HR-бюджет вашей компании (вкл. ФОТ до вычета налогов по всей компании) за последний год.

Необходимо указать общий HR-бюджет за 2021 год.

Информационный необязательный вопрос (ответ не влияет на итоговый балл)

ОДИН ВАРИАНТ ОТВЕТА

1	До 10 млн.руб.
2	От 10 до 50 млн.руб.
3	От 50 до 100 млн.руб.
4	От 100 до 500 млн. руб.
5	От 500 млн.руб. до 1 млрд.руб.
6	От 1 млрд.руб. до 10 млрд.руб.
7	Более 10 млрд.руб.

Вопрос 53. Какие статьи HR-бюджета были сокращены/уменьшены после событий «24 февраля 2022 года»?

Информационный необязательный вопрос (ответ не влияет на итоговый балл)

НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА

1	ФОТ (фонд оплаты труда)
2	Подбор персонала
3	Оценка, обучение и развитие персонала
4	Компенсации и льготы
5	Внутренние коммуникации
6	Корпоративные мероприятия
7	Адаптация
9	Бонусы, скидки для сотрудников в компаниях-партнерах
10	Другое
11	Ни одна из статей HR-бюджета не была сокращена/уменьшена

Вопрос 54. Какие статьи HR-бюджета были увеличены/расширены после событий «24 февраля 2022 года»?

Информационный необязательный вопрос (ответ не влияет на итоговый балл)



ООО «Хэдхантер»
129085 Москва, ул. Годовикова, д. 9, стр. 10
Тел.: (495) 974 - 64 - 27
Факс: (495) 788 - 68 - 70
www.hh.ru

**Анкета для этапа HR-анкетирования среди HR-менеджеров.
Рейтинг работодателей России 2022**

НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА

1	ФОТ (фонд оплаты труда)
2	Подбор персонала
3	Оценка, обучение и развитие персонала
4	Компенсации и льготы
5	Внутренние коммуникации
6	Корпоративные мероприятия
7	Адаптация
9	Бонусы, скидки для сотрудников в компаниях-партнерах
10	Другое
11	Ни одна из статей HR-бюджета не была увеличена/расширена

Вопрос 55. Укажите только размер ФОТ до вычета налогов по всей компании за последний год.

Необходимо указать размер ФОТ за 2021 год.

Информационный необязательный вопрос (ответ не влияет на итоговый балл)

ОДИН ВАРИАНТ ОТВЕТА

1	До 50 млн.руб.
2	От 50 млн.руб. до 100 млн.руб.
3	От 100 млн.руб. до 500 млн.руб.
4	От 500 млн.руб. до 1 млрд.руб.
5	От 1 млрд.руб. до 5 млрд.руб.
6	От 5 до 10 млрд.руб.
7	От 10 млрд.руб. до 20 млрд.руб.
8	Более 20 млрд.руб.